

PLAN MANAGERIAL

pentru funcția de Director Departament de Hidrotehnică, Facultatea de Construcții Timișoara
- perioada 2024 – 2029 -

Autor: Prof. dr. ing. Florescu Constantin

1. MOTIVAȚIA CANDIDATURII

Experiența dobândită în perioada 2012-2023 ca și Director Departament de Hidrotehnică, cât și cea desfășurată în activitatea didactică și de cercetare la Facultatea de Hidrotehnică Timișoara (2000-2023), mă îndreptățește să desfășor un management de înaltă performanță pentru conducerea Departamentului de Hidrotehnică din cadrul Facultății de Construcții din Timișoara.

În cadrul activităților didactice, de cercetare și de proiectare desfășurate de-a lungul anilor, am evidențiat abilități organizatorice de comunicare și de gestionare a relațiilor interumane.

Departamentului de Hidrotehnică este un colectiv puternic, constituit din cadre didactice tinere, dornice de afirmare și preocupate pentru angajarea unor contracte de cercetare-proiectare, obținute prin programe competitionale, care să le asigure realizarea cerințelor impuse de reglementările actuale de promovare pe posturi didactice superioare.

2. OBIECTIVELE PLANULUI MANAGERIAL

2.1. Activitatea didactică și instructivă

- structurarea planurilor de învățământ și a programelor analitice la cerințele existente în comunitatea europeană corelate cu cerințele de pe piața de muncă din România;
- adaptarea ofertei didactice la cerințele mediului economic;
- desfășurarea activității practice a studenților la firmele și unitățile din profilul secțiilor de specializare ale departamentului;

- consolidarea procesului de învățământ pe nivele de licență și master care să răspundă necesităților actuale și de perspectivă la nivel național și internațional, în paralel cu dezvoltarea și a școlii doctorale;
- elaborarea de materiale didactice pentru studenți, astfel încât gradul de acoperire să depășească 80%;
- întărirea relațiilor cu mediul economic și în special cu cel al firmelor de profil spre direcționarea procesului didactic și a activităților de cercetare la cerințele și nevoile economiei de piață;
- organizarea de vizite la obiectivele specifice domeniului de activitate (construcții hidrotehnice, sisteme de alimentări cu apă și de canalizare, îmbunătățiri funciare);
- elaborarea disertațiilor de masterat în cadrul unităților de profil sub îndrumarea cadrelor didactice, deschizând prin aceasta formă de activitate, posibilitatea de angajare după absolvire;
- organizarea de întâlniri cu reprezentanții firmelor de profil în vederea încadrării absolvenților în specializările pentru care s-au pregătit;
- antrenarea studenților în activitatea de cercetare-proiectare din cadrul departamentului prin contractele angajate de cadrele didactice;
- organizarea de cursuri de perfecționare pentru personalul din unitățile productive care activează în domeniul hidrotehnic (Apele Române, Regiile de apă-canal, Agențiile de Mediu etc.);

2.2. Activitatea tehnico-științifică

- antrenarea colectivelor de cercetare din cadrul departamentului pentru elaborarea de proiecte cu finanțare națională și internațională;
- atragerea și angajarea unor contracte de cercetare –proiectare, care să asigure atât completarea resurselor salariale cât și condițiile de promovare a cadrelor didactice tinere pe posturi superioare;
- intensificarea activității de valorificare a rezultatelor cercetărilor de laborator prin publicații în reviste de specialitate cu cotații ISI;
- antrenarea studenților din cadrul ciclurilor de licență și masterat în activitatea de cercetare pentru prezentarea rezultatelor în cadrul unor manifestări științifice de specialitate la nivel național sau internațional;

- organizarea periodică a unor conferințe internaționale având ca tematică "Managementul resurselor de apă";
- încurajarea și susținerea inițiativelor de promovare a activităților de cercetare interdisciplinară;
- promovarea relațiilor de colaborare cu unitățile de profil din țară și din străinătate;
- organizarea de dezbateri periodice în cadrul departamentului cu evidențierea realizărilor de ultimă oră pe domeniile cu specific hidrotehnic;
- activitățile departamentului vor avea în vedere și experiența cadrelor didactice pensionate, prin consultări periodice;
- prin conducătorii de doctorat, care activează în departamentul nostru se vor constitui echipe de cercetare axate pe direcția de inginerie civilă și se vor recruta doctoranzi din rândul specialiștilor din domeniu și a masteranzilor.

2.3. Baza materială

- dezvoltarea și modernizarea laboratoarelor didactice și de cercetare prin resurse bugetare și resurse proprii (prin contracte de cercetare);
- valorificarea bazei materiale existente pentru derularea unor cercetări fundamentale, materializate prin publicații necesare promovării cadrelor didactice pe funcții superioare.

2.4. Popularizarea Departamentului

- preocuparea permanentă pentru popularizarea specializărilor din cadrul departamentului, în liceele din vestul țării și nu numai;
- organizarea de vizite ale elevilor de liceu la laboratoarele departamentului;
- organizarea de simpozioane, mese rotunde cu teme specifice profilului hidrotehnic la care să participe și studenții specializărilor din cadrul departamentului.

3. OBIECTIVE PRIORITARE LA ÎNCEPUT DE MANDAT

- o analiză cu privire la creșterea performanței individuale pentru a putea îndeplini condițiile de promovare a cadrelor didactice;

- în mandatul de 5 ani voi urmări să promovez cel puțin 1 șef de lucrări pe post de conferențiar și 1 asistent pe post de șef de lucrări și să angajez 1 asistent pentru păstrarea numărului de 20 de posturi la nivel de departament.
- menținerea colaborărilor cu universitățile din străinătate și din țară;
- discuții pe teme de specialitate cu privire la noile descoperiri din domeniu cu cadrele didactice din departament și invitați specialiști de la alte universități de profil, cercetători-proiectanți și ingineri din cadrul unităților specializate;

Principiile de bază în activitatea de management din cadrul departamentului le consider ca fiind:

- corectitudinea;
- obiectivitatea;
- transparența;
- operativitatea;
- lucrul în echipă;
- eficiență;
- spirit academic și respect reciproc.

Acest plan de management nu se consideră a fi perfect sau complet, putându-se completa, îmbunătăți, cu sugestii și propuneri din partea fiecărui membru din cadrul Departamentului de Hidrotehnică.

Timișoara, 04.12.2023

Prof. dr. ing. Florescu Constantin