

# Plan de management

în vederea susținerii candidaturii la postul de director al  
Departamentului Construcții Civile și Instalații  
din cadrul Universității Politehnica Timișoara  
pentru legislatura 2020-2024  
Candidat: Ș.I. dr. ing. Sorin-Codruț FLORUȚ

## Preambul

Planul de management prezentat în continuare s-a conceput în jurul unui obiectiv primordial, acela de a dezvolta într-o manieră fezabilă și sustenabilă Departamentul C.C.I., astfel încât acesta să poată fi considerat unul competitiv (la nivel de universitate și nu numai).

În contextul în care, conform prevederilor din Carta UPT, Departamentul este „unitatea academică structural-funcțională de bază a universității, care asigură producerea și sintetizarea cunoașterii în unul sau mai multe domenii de specialitate, prin cercetare științifică avansată, cercetare, dezvoltare și inovare, respectiv transferul cunoașterii către societate, prin activități de formare inițială și continuă de nivel universitar și postuniversitar și prin diseminarea ei prin publicații și/sau prin implementare” este limpede că indicii de performanță în baza cărora departamentul ar putea fi considerat mai mult sau mai puțin competitiv, au legătură cu performanța științifică și cea didactică. În acest sens, consider că dezvoltarea Departamentului C.C.I. trebuie să presupună sporirea calității actului didactic și intensificarea cercetării științifice de calitate (evident, cu diseminarea corespunzătoare).

Totodată, cum în cadrul UPT departamentul reprezintă o unitate cu „venituri și cheltuieli de sine stătătoare, care beneficiază de autonomie în gestiunea fondurilor ce li se alocă, respectiv pe care le obțin” consider că este extrem de importantă eficientizarea actului administrativ de gestiune financiară a departamentului, în special prin îmbunătățirea componentei de atragere de fonduri.

Având în minte obiectivele enunțate anterior, planul de management încearcă să stabilească în continuare modalitatea în care se vor implementa măsurile și mijloacele specifice prin care dezideratele enunțate vor putea îndeplinite.

Cu toate că o serie de obiective și măsuri identificate ca fiind necesare și enunțate în continuare au menirea de a rezolva simultan mai multe aspecte din sectoare aparent distincte, voi încerca să încadrez aceste acțiuni în următoarele categorii generale: obiective privind activitatea didactică, obiective privind activitatea științifică, obiective privind actul administrativ și managementul financiar.

## Obiective privind activitatea didactică

Obiectivul principal este, evident, sporirea performanței activităților didactice desfășurate de către cadrele didactice din departament sau menținerea standardului actual, de la caz la caz.

- actualizarea, în timp, a conținutului actului didactic pentru toate disciplinele gestionate de membrii departamentului din postura de cadre didactice titulare ale activității de curs sau ale activității practice.

- eficientizarea activității comisiei didactice prin studierea fișelor disciplinelor și discutarea în colective/sub-colective/catedre a direcțiilor de dezvoltare și actualizare a conținutului disciplinelor. În contextul în care în conformitate cu Carta UPT, comisia didactică este formată din 3 membri ce fac parte din Consiliul Departamentului și ținând cont de specificul distinct al disciplinelor din cadrul

Departamentului C.C.I., discipline ce acoperă o plajă relativ largă de materii (Materiale, Construcții Civile, Beton și Construcții din Beton, Instalații, Protecția/proiectarea la foc a construcțiilor și instalațiilor) consider că activitatea comisiei ce se va constitui la nivelul Consiliului Departamentului nu va avea cum să fie eficientă. Voi propune organizarea pe direcții de studiu/discipline/catedre a unor comisii didactice distincte, alcătuite din membri ai departamentului (încercând să includem reprezentanți de pe toate palierele de grade didactice). În fiecare dintre aceste comisii va fi inclus și unul dintre cei 3 membri ai Comisiei Didactice din cadrul Consiliului Departamentului.

- militarea pentru reajustarea, în limitele impuse de regulament și a ciclurilor specifice de acreditare a programelor de studiu, a planurilor de învățământ de la specializarea C.C.I.A., considerând ca fiind inadmisibilă situația creată în ultimii ani în care studenții nu au inclusă în aria curriculară o disciplină care să abordeze problema proiectării clădirilor din zidărie.

- evaluarea performanței programelor de studii post-universitare (Master) gestionate de Departamentul C.C.I., în special a programelor D.D. și R.C. în vederea identificării unor eventuale măsuri menite să asigure sporirea atractivității pentru studenți și profesioniști ce activează în domeniul Ingineriei Civile.

- organizarea în colaborare cu asociații profesionale (AICPS, AIIR, AGIR, etc.) sau instituții publice (ISC) a unor întâlniri tehnice pe diverse teme de interes profesional.

- identificare unor cerințe reale de piață și organizarea unor cursuri eficiente de pregătire profesională continuă dedicate specialiștilor de activează în domeniul construcțiilor și instalațiilor.

- sprijinirea și intensificarea colaborărilor ce sunt în derulare cu diverse companii furnizoare de soluții/produse/servicii în domeniul construcțiilor precum și implementarea de noi colaborări, toate aceste menite să genereze plus-valoare a actului didactic prin transferul de cunoaștere/tehnologii moderne către studenți.

### **Obiective privind activitatea științifică**

Obiectivul principal este, evident, intensificarea cercetării științifice de calitate, concomitent cu asigurarea unei diseminări corespunzătoare și sporirea vizibilității departamentului și cadrelor didactice. În aceste sens, consider că sunt necesare următoarele măsuri esențiale:

- eficientizarea activității centrului de cercetare și a laboratorului de încercări, într-un mod coerent și convergent cu organizarea centrelor de cercetare ce funcționează sub egida Departamentului C.C.I. (Centrul de Cercetări pentru Reabilitarea Construcțiilor și Centrul de Cercetări în Instalații pentru Construcții). Mă voi referi în continuare cu preponderență la Centrul de Cercetări pentru Reabilitarea Construcțiilor și a Laboratorului de gradul I, acestea reprezentând, din punctul meu de vedere, entități cu un potențial enorm de propășire didactică/științifică și financiară pentru Departamentul C.C.I., neexploatate eficient în acest moment. Se vor opera modificări importante în structura actuală de coordonare a acestor entități, acordând puteri decizionale sporite unei echipe de coordonare comune celor două entități (distincte și totuși extrem interdependente). Echipa ce va gestiona aceste două entități va avea misiunea de a asigura o activitate eficientă a întregului proces de cercetare științifică și didactică ce implică utilizarea echipamentelor din dotarea laboratorului, reautorizarea într-o manieră viabilă, corectă și generatoare de performanță și acoperire financiară a Laboratorului de gradul I autorizat de ISC.

- eficientizarea activității Comisiei de Cercetare din cadrul Consiliului Departamentului, sau instituirea unei/unor comisii de cercetare distincte în vederea identificării direcțiilor viabile de cercetare aducătoare de performanță cuantificabilă pe termen scurt, mediu și lung.

- instituirea unor ședințe periodice în care doctoranzii activi să prezinte maniera în care își desfășoară activitatea, să enunțe problemele de logistică pe care le întâmpină în special în cadrul cercetării experimentale pe care o desfășoară în laborator, să expună rezultatele prin care înregistrează progres pe tema de cercetare, etc.

- instituirea unor întâlniri (desfășurate pe catedre/colective) cu scopul de a purta discuții tehnice libere pe teme propuse de anumiți membri din departament.

- militarea pentru implicarea activă a membrilor departamentului în asociații profesionale de prestigiu, aducând astfel recunoaștere profesională suplimentară (personală și instituțională).

#### **Obiective privind actul administrativ și managementul financiar**

Obiectivul principal în zona administrativă este reprezentat de sporirea transparenței actului decizional în principal prin delegarea de responsabilități și atribuții către cât mai mulți membri din cadrul departamentului și prin implementarea ideii de "coordonare prin cooperare și consens", evitând astfel decizii ce ar putea fi percepute ca servind unor intereselor personale sau de grup (restrâns sau extins).

- evitarea lipsei de planificare concretizată în special prin convocarea de ședințe pripite, anunțate necorespunzător cu insuficient timp înainte de momentul desfășurării acestora.

- implicarea (mai) activă a secretariatului departamentului în gestiunea comunicării interne. Secretara departamentului va participa la fiecare întrunire de colectiv sau de Consiliu de departament, va întocmi procese verbale ale ședințelor și le va transmite în format electronic tuturor membrilor departamentului.

- sporirea frecvenței de întâlnire în cadrul Colectivelor de Departament coroborată cu sporirea operativității acestora.

- încurajarea membrilor departamentului în vederea propunerii unor întruniri ale colectivului în vederea rezolvării unor aspecte punctuale și stringente.

- eficientizarea gestiunii problemelor apărute/semnalate prin discutarea în fiecare întrunire a problemelor semnalate la întâlnirea anterioară și a modului de rezolvare a acestora, respectiv stadiul procesului de soluționare.

- sporirea vizibilității departamentului și membrilor departamentului prin actualizarea site-ului departamentului.

- atragerea de fonduri pentru modernizarea spațiilor de lucru și a dotărilor tehnice din departament (prin eficientizarea laboratorului de încercări, prin instituirea de cursuri de formare continuă, prin întărirea relațiilor cu mediul de afaceri, etc.).

- constatând că în ultimii ani, Departamentului C.C.I. îi lipsește coeziunea, se va încerca o coagulare sporită a membrilor din departament inclusiv prin acțiuni conexe de socializare.

Candidat la funcția de director al  
Departamentului Construcții Civile și Instalații  
pentru legislatura 2020-2024  
Ș.I. dr. ing. Sorin-Codruț FÎORUȚ