

**PLANUL DE MANAGEMENT
PENTRU SUSȚINEREA CANDIDATURII LA FUNCȚIA DE
DIRECTOR DEPARTAMENT**

Obiectivele și soluțiile/ activitățile propuse sunt următoarele:

1. Perfecționarea procesului didactic

- Analiza și implementarea cerințelor de calitate conform normelor A.R.A.C.I.S.;
- Analiza și îmbunătățirea structurii planurilor de învățământ aferente specializărilor coordonate de departament, asigurându-se alinierea lor la standardele internaționale;
- Revizuirea (atât pe orizontală cât și pe verticală) a syllabus-urilor și corelarea lor cu noile orientări pe plan european și a cerințelor ARACIS și a noii legi a învățământului;
- Sprijinirea activității cadrelor didactice pentru elaborarea și publicarea suportului de curs și aplicații pentru disciplinele aferente departamentului;
- Implicarea cadrelor didactice în colective interuniversitare de elaborare și publicare a manualelor didactice și a cărților științifice, ca suport pentru finanțări suplimentare ale departamentului din partea Ministerului Educației și Cercetării;
- Intensificarea utilizării unor noi produse software specializate pentru desfășurarea activităților didactice;
- Organizarea anuală a unor vizite de studiu cu studenții la amenajări/șantiere de specialitate;
- Sprijinirea promovării pe posturi/grade didactice superioare a tuturor cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile de promovare;
- Popularizarea și sprijinirea tuturor firmelor care doresc să acorde premii și burse de studii studenților și/sau sponsorizării pentru diversele activități ale departamentului;
- Măsuri de menținere a buletinului științific în categoria b+ și indexarea lui și în alte baze de date;
- Reanalizarea conținutului proiectelor de licență și a disertațiilor de la master de către comisia didactică a departamentului.

2. Consolidarea activității de cercetare științifică

- Dezvoltarea activității centrului de cercetare "CENTRU DE CERCETARE ÎN HIDROTEHNICĂ ȘI PROTECȚIA MEDIULUI" al departamentului;
- Sprijinirea în elaborarea de grant-uri de cercetare, abordarea interdisciplinară de către toate cadrele didactice pentru realizarea de consorții universitare care aduc succes în câștigarea de granturi;
- Organizarea o dată la 2-4 ani a unui simpozion cu participare internațională;
- Achiziția de noi cărți științifice și reviste de specialitate valoroase și actuale pentru consolidarea bazei de documentare științifică a departamentului;
- Focalizarea activității de studii și cercetare asupra unor teme interdisciplinare astfel încât să se creeze și valorifice sinergia competențelor cadrelor didactice ale departamentului, a altor departamente din facultate sau chiar din universitate, din alte

universități, cu colectivele de profil din Iași, București, Constanța, care dă șanse în plus promovării unor proiecte cu finanțare CNCSIS sau EU;

- Intensificarea activității de cercetare științifică a studenților (din ciclul universitar și master) prin cooptarea acestora în echipele de cercetare ale cadrelor didactice;
- Sprijinirea doctoranzilor, tinerilor asistenți în activitatea de cercetare prin cuprinderea lor în colective de cercetare și prin comisiile de îndrumare ale școlii doctorale;
- Publicarea unor articole de specialitate în publicații de largă recunoaștere națională și internațională și în special ISI;
- Intensificarea participării la sesiuni științifice organizate în alte centre universitare din țară și străinătate cu recunoaștere ISI.

3. Managementul departamentului

- Urmărirea stării bazei materiale a departamentului, cu măsuri imediate de reparații necesare din surse bugetare/ extrabugetare prin competiție;
- Promovarea imaginii departamentului în mass-media în licee, în societăți comerciale și regii de specialitate prin interviuri, articole, invitații la manifestări științifice din departament, prin prezența noastră directă în licee, societăți comerciale, regii, etc., în vederea atragerii de studenți la specializările noastre și atragerea de studenți cu plată, masteranzi și doctoranzi.
- Studierea posibilităților de autorizare a unor laboratoare ale departamentului care sunt dotate cu aparatură performantă;
- Întâlnirile prilejuite de aniversările de 10, 20, 30, 40 și 50 de ani de la absolvirea facultății trebuie valorificate atât ca feed-back, cât și ca noi surse de relații de colaborare cu unitățile economice de profil și nu numai;
- Vor fi identificate noi surse bugetare din cercetare științifică, proiectare, studii, consultanță și asistență tehnică de specialitate, cursuri postuniversitare, manifestări științifice;
- Se va urmări diminuarea cheltuielilor prin comasarea unor activități didactice, optimizarea numărului disciplinelor opționale activate, economisirea de materiale consumabile, diminuarea cheltuielilor cu utilitățile, atragerea de sponsorizări;
- Cooperarea cu Biroul și Consiliul Departamentului, cu conducerea facultății și a universității;
- Purtarea unor discuții individuale sau în colectiv cu membrii departamentului, pentru stabilirea unor obiective individuale și comune;
- Delegarea unor responsabilități către membrii Biroului și Consiliului departamentului pentru unele obiective și acțiuni;
- Analiza periodică a gradului de îndeplinire, urmată de măsurile ce se impun;
- Acest plan managerial propus, este deschis modificărilor și adaptărilor impuse de cerințele și evoluția „situațiilor” ce pot apărea, însă reușita lui depinde în mare parte de susținerea întregului colectiv al departamentului, astfel fiecare membru al colectivului este chemat să-și aducă contribuția cu propuneri de îmbunătățire și de punere în practică a prevederilor sale.
- Sprijin și implicare în rezolvarea problemelor și transparență și suport în utilizarea fondurilor disponibile;
- Analiza spațiului actual deținut și găsirea de soluții de spații corespunzătoare pentru fiecare cadru didactic și respectiv acoperirea cu tehnică de calcul adecvată, în special softuri;
- Obiectivitate în luarea unor decizii care privesc departamentul și activitatea desfășurată în departament;

- În actul managerial pe care îl propun viitoarei echipe de conducere a departamentului să avem în vedere următoarele caracteristici: descentralizare și autonomie, delegare de competențe și răspunderi comisiilor departamentului, loialitate față de departament, respectarea legislației în vigoare, colegialitatea, transparență în actul de conducere, spirit de echipă, fără însă a neglija răspunderea personală a biroului departamentului.

Motivarea candidaturii

Experiența managerială acumulată în cei 40 de ani de activitate neîntreruptă în Universitatea „Politehnica” din Timișoara, împreună cu relațiile de colaborare, recunoașterea/vizibilitatea profesională și științifică ce le am în țară și străinătate.

Timișoara
16.01.2012

Prof.dr.ing.Man Teodor Eugen